

Приложение к приказу №76 от 07.11.2023 г.

ПАМЯТКА
для работников ГБУ РО «ЦП и Б со СПИД» по вопросам противодействия
коррупции

В Российской Федерации правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другие нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции.

В зависимости от степени общественной опасности деяний коррупционного характера возникает как дисциплинарная, гражданско-правовая, административно-правовая, так и уголовная ответственность виновных.

Дисциплинарные коррупционные проступки: обычно проявляются в таком использовании работником учреждения своего статуса для получения преимуществ, за совершение которого предусмотрено дисциплинарное взыскание (ст. 192 ТК РФ).

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

К гражданско-правовым коррупционным деяниям относятся: принятие в дар (и дарение) подарков работником учреждения в связи с его должностным положением или с использованием должностных обязанностей (ст. 575 ГК РФ - «Запрещение дарения»).

- 1) Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей;
- 2) работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;
- 3) лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;